

**少子化対策に関する県民意識調査**  
**仕事と生活の調和に関する調査：従業員票**

平成31年1月  
群馬県

この調査は、仕事と子育て・家庭の両立に対する意識やニーズを把握し、これまでの施策の評価や今後の少子化対策の企画立案に向けた基礎資料とするため、県民のみなさまからご意見をいただくものです。

調査票は無記名になっており、回答内容は、すべて統計データとして処理を行い、回答者個人が特定されたり、調査の目的以外に使用することはありません。また、ご回答いただいた方に、後日、内容についての照会や依頼を行うこともありません。

県民のみなさまが安心して子どもを産み育てることができる群馬県を目指すために、ぜひ、本調査への回答にご協力いただきますようお願いいたします。

**ご記入にあたってのお願い**

**1 記入者**

- ・ この調査は子育て中の方を対象としておりますので、原則として、**18歳未満のお子様をお持ちの方がご記入ください。**

**2 記入方法**

- ・ 回答は、質問ごとに用意した答えの中から、あなたのお考えに最も当てはまる番号に○をつけてください。
- ・ お答えの○印の数は、質問文の指示に従ってください。
- ・ 自由記入の設問については、お手数ですが、具体的な内容をご記入ください。
- ・ ご記入は、黒や青の鉛筆、ペン、ボールペンではっきりと分かりやすくご記入ください。
- ・ ご記入がすべて終わりましたら、もう一度、記入もれや記入ミスがないかどうかご確認ください。

**3 提出**

- ・ ご記入の確認が終わりましたら、同封の返信用封筒に入れて  
**1月31日（木）までに投函してください。**

**4 お問い合わせ**

- ・ この調査の実施業務は、群馬県から調査機関である株式会社サーベイリサーチセンターに業務委託しておりますので、この調査についての質問は、当該機関の下記担当部署までお問い合わせください。

**【調査票の記入方法・締め切りなどについて】**

株式会社サーベイリサーチセンター  
TEL：0120-791-196（フリーコール）  
（受付時間 平日 10：00～17：00）  
FAX：03-6826-4777

**【調査の趣旨について】**

群馬県子ども未来部子ども政策課 少子化対策係  
TEL：027-226-2392  
FAX：027-226-2100



仕事と生活の調和の実現度に関する調査【従業員調査】

1. あなた自身についてうかがいます

問1 あなたの性別をお答えください。(○は1つだけ)

- |      |      |
|------|------|
| 1 男性 | 2 女性 |
|------|------|

問2 あなたの年齢をお答えください。(○は1つだけ)

- |          |          |
|----------|----------|
| 1 20歳未満  | 5 35～39歳 |
| 2 20～24歳 | 6 40～44歳 |
| 3 25～29歳 | 7 45～49歳 |
| 4 30～34歳 | 8 50歳以上  |

問3 あなたがお勤めの会社の業種をお答えください。(○は1つだけ)

- |           |                      |
|-----------|----------------------|
| 1 建設業     | 5 金融業、保険業            |
| 2 製造業     | 6 宿泊業、飲食サービス業        |
| 3 運輸業、郵便業 | 7 医療、福祉              |
| 4 卸売業、小売業 | 8 サービス業 (他に分類されないもの) |

問4 あなたがお勤めの会社(事業所)の従業員数をお答えください。(○は1つだけ)

- |          |            |
|----------|------------|
| 1 30人未満  | 4 100～299人 |
| 2 30～49人 | 5 300～999人 |
| 3 50～99人 | 6 1,000人以上 |

問5 あなたの雇用形態についてお答えください。(○は1つだけ)

- |                        |          |
|------------------------|----------|
| 1 正規雇用(正社員)            | 3 その他( ) |
| 2 非正規雇用(パート・アルバイト・派遣等) |          |

## 2. 職場環境についてうかがいます

問6 あなたの職場環境で、普段感じていることがあればお答えください。(○はいくつでも)

- |            |            |
|------------|------------|
| 1 通勤時間が長い  | 5 勤務時間が不規則 |
| 2 残業が多い    | 6 その他 ( )  |
| 3 休暇が取りにくい | 7 特にない     |
| 4 休憩時間が短い  |            |

問7 あなたはご自身の仕事と生活の調和が図られていると感じていますか。(○は1つだけ)

- |            |           |
|------------|-----------|
| 1 非常に感じている | 3 あまり感じない |
| 2 やや感じている  | 4 全く感じない  |

問8 あなたは仕事と子育てを両立するために、どのような制度が有効だと思いますか。(○は2つまで)

- |   |
|---|
| 1 短時間勤務制度 (通常の労働時間より短い労働時間を設定できる制度)         |
| 2 フレックスタイム制度 (一定の範囲内で、都合のよい時間帯を選択して勤務できる制度) |
| 3 在宅勤務制度                                    |
| 4 始業・終業時間の繰上げ・繰下げ (1日の所定労働時間は変更なし)          |
| 5 所定外労働の免除                                  |
| 6 事業所内託児施設                                  |
| 7 育児サービス利用等に対する援助                           |
| 8 その他 ( )                                   |

問9 今後、男女が働きやすい環境を整備するためには、どのような行政施策があればよいと思いますか。(○は3つまで)

- |  |
|--|
| 1 子育てや介護のために退職した従業員の再就職の支援                           |
| 2 労働時間の短縮やフレックスタイム制など柔軟な働き方ができる勤務形態の導入促進についての普及啓発    |
| 3 在宅ワークなど多様な働き方ができる環境整備                              |
| 4 職業能力開発・職業訓練や労働相談・情報提供などの充実                         |
| 5 仕事と家庭を両立しやすい雇用環境整備を行う事業主に対する助成等の充実                 |
| 6 低年齢児保育、延長保育、一時保育など多様な保育サービスを行う保育所の整備充実             |
| 7 学童保育 (放課後児童クラブ) の設置推進と活動内容充実                       |
| 8 育児・介護の援助を行いたい者と受けたい者の相互援助組織であるファミリー・サポート・センターの設置促進 |
| 9 事業所内保育施設などの整備促進と認可外保育施設に対する指導                      |
| 10 高齢者の介護施設の充実                                       |
| 11 その他 ( )   |

### 3. 育児休業制度についてうかがいます

問10 仮に、あなたもしくは配偶者が出産し、育児休業を取得できる状態である場合、育児休業制度を利用したいと思いますか。(○は1つだけ)

- |           |         |
|-----------|---------|
| 1 利用したい   | 3 わからない |
| 2 利用したくない |         |

→【問10で「2 利用したくない」と回答した方にうかがいます】

問10-1 育児休業制度を利用したくない理由はどのようなことですか。(○は2つまで)

- |  |
|--|
| 1 職場や同僚に負担がかかる                         |
| 2 職場が育児休業を取得できる雰囲気ではない                 |
| 3 育休中の能力低下や職場環境の変化への対応等、復帰後職場に対応できるか不安 |
| 4 元の仕事(職場)に復帰できるとは限らない                 |
| 5 昇進・昇格への影響が心配                         |
| 6 収入の減少                                |
| 7 利用する必要がある(具体的に: )                    |
| 8 その他( )                               |

【現在の職場に就職後、あなたもしくは配偶者が出産した方のみにお聞きします。】

問11 あなたは育児休業制度を利用しましたか。(○は1つだけ)

- |        |           |
|--------|-----------|
| 1 利用した | 2 利用していない |
|--------|-----------|

→【問11で「2」を選択した方のみにお聞きします。】

問11-1 育児休業制度を利用しなかった理由はどのようなことですか。(○は2つまで)

- |  |
|--|
| 1 職場や同僚に負担がかかる                         |
| 2 職場が育児休業を取得できる雰囲気ではない                 |
| 3 育休中の能力低下や職場環境の変化への対応等、復帰後職場に対応できるか不安 |
| 4 元の仕事(職場)に復帰できるとは限らない                 |
| 5 昇進・昇格への影響が心配                         |
| 6 収入の減少                                |
| 7 利用する必要がある(具体的に: )                    |
| 8 職場に育児休業制度がない                         |
| 9 その他( )                               |

