

人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制		
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
	(有) / (無)	(有) / (無)	(有) / (無)		(有) / (無) 具体的な内容： ・新人指導担当を任命 ・「教育研修規程」に基づき、 「新任職員研修マニュアル」を活		
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援		
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
(有) / (無)	(有) / (無)	(有) / (無)		(有) / (無) （「教育研修規程」による） / 無し			
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	（その他）	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0 人	レベル1				人
			レベル2				人
			レベル3				人
レベル4	人						
介護職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計
	令和1年度 (前々々年度)	1年間の入職者数			3 人	5 人	8 人
		1年間の離職(退職)者数			5 人	8 人	13 人
		令和1年3月31日時点の在籍者数			9 人	19 人	28 人
	令和2年度 (前々年度)	1年間の入職者数			4 人	6 人	10 人
		1年間の離職(退職)者数			3 人	5 人	8 人
		令和2年3月31日時点の在籍者数			10 人	20 人	30 人
	令和3年度 (前年度)	1年間の入職者数			3 人	2 人	5 人
		1年間の離職(退職)者数			2 人	2 人	4 人
		令和3年3月31日時点の在籍者数			11 人	20 人	31 人
給与関係							
基本給(初任給)	初級職員：145,000円 中級職員(主任、管理者)：165,000円 上級職員(管理者、施設長)：190,000円						
昇給	年1回(昇給月：4月、昇給額1,000円～3,000円)						
昇格	年1回(昇格月：4月 人事考課の結果により判断する。)						
諸手当(役付手当)	主任手当：5,000円～10,000円 管理者手当：17,000円～30,000円 施設長手当：37,000円～50,000円						
諸手当(資格手当)	社会福祉士：15,000円～ 介護福祉士：8,000円～ 実務者研修：5,000円～ 初任者研修：3,000円～						
諸手当(家族手当)	なし						
手当(通勤手当)	距離に応じて実費支給						
手当(住居手当)	なし						
手当(夜勤手当)	5,500円(1回)						
手当(その他)	特別給(介護職員処遇改善手当)						
賞与	年2回(8月、12月)実績に応じて						
退職金制度	あり						
10年後のモデル賃金	施設長：250,000円～(介護福祉士、夜勤5回/月 程度) 管理者：230,000円～(介護福祉士等) 主任者：210,000円～(介護福祉士等)						

